

Программа работы с молодежью предприятия в рамках деятельности Союза молодых сотрудников на 2024 год

3: привлечение и удержание выпускников ВУЗов и молодых специалистов, работающих на предприятии;
 4:ращение % уволившихся сотрудников в возрасте до 35 лет.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Научно-производственный блок			
	Собрания актива Союза молодых специалистов под руководством председателя (обсуждение актуальных тем, вопросов) в очном или дистанционном формате.	2 раза в месяц	Председатель, руководители по направлениям
	Промышленный туризм. Обмен лучшими практиками, выезд молодых специалистов на ведущие предприятия области и страны для обмена опытом, освоения новых навыков в сфере профессионального развития.	Ежеквартально	Армашов Д.А., Панкова И.В.
	Посещение научных форумов, конференций на базе ТГТУ и ТГУ	По факту	Армашов Д.А.
	Реализация проектов молодыми специалистами в области технологического совершенствования. Предложение и реализация собственных проектов, направленные на изменения технологических схем, модернизацию узлов выгрузки готовой продукции, предложения по точности дозирования и измерения показаний приборов КИПиА.	По началу и по проектам	Клейменов А.П.
	Организация мероприятия по изучению лучших производственных практик внутри АО "Пигмент". Цель - обмен опытом между цеховыми сотрудниками, в т.ч., молодежью других СПП.	3 квартал	Армашов Д.А., Мартянов К.И.

	Участие молодых сотрудников (1-3 человека) в научно-техническом семинаре технологов в составе слушателей. Заинтересованные сотрудники выдвигаются Союзом МС и отдельно согласовываются с организаторами мероприятия (Управлением по качеству)	Ежеквартально	Армашов Д.А., Ежакова А.В.
2. Социально-экономический блок			
	Акции «Неделя доброты», сбор средств на приобретение подарков детям-воспитанникам Красносвободненской школы-интерната.	май, август, ноябрь	Ломова К.Ю. совместно с ОпРП
	Участие в праздничных мероприятиях в Красносвободненской школе-интернате (День знаний, Новый год, Последний звонок)	июнь, сентябрь, декабрь	Ломова К.Ю.
	Участие в акциях, посвященных празднику «День победы», организация встреч Союза молодых сотрудников с ветеранами предприятия, участвующими в ВОВ (предполагается выезд на дом). Работа проводится совместно с профкомом и Советом Ветеранов.	по факту	Ломова К.Ю.
0.	Проведение корпоративного мероприятия ко Дню Химика для молодых сотрудников, в рамках празднования Юбилея компании	май	Ломова К.Ю. совместно с ОпРП
1.	Новогодний корпоратив для СМС. В рамках корпоратива проведение награждения отличившихся молодых сотрудников по 6 номинациям с вручением ценных подарков.	декабрь	Ломова К.Ю. совместно с ОпРП
2.	Организация интеллектуальных игр типа: КВИЗ, Интеллектуальный градус, Мозгобойня; между командами молодых сотрудников и молодых специалистов с руководством предприятия АО "Пигмент"	в течение года	Ломова К.Ю. совместно с ОпРП
3.	Участие в проектах, организованных: Домом молодежи г. Тамбова, комитетом молодежной политики администрации Тамбовской области, объединением профсоюзов Тамбовской области (фестивали, конкурсы). Подготовка творческих номеров для участия.	в течение года	Ломова К.Ю.
4.	Посещение молодыми сотрудниками "Ледовый Дворец Спорта"	февраль	Ломова К.Ю.
5.	Участие в экологических проектах региона с привлечением молодых специалистов компании	в течение года	Ломова К.Ю. Талдова Н.С.
6.	Встреча с ветеранами предприятия.	2 и 4 квартал	Ломова К.Ю.
7.	Организация мероприятия по развитию личностных качеств у рабочей молодежи. "Осенний Фест рабочей молодежи"	Сентябрь	Ломова К.Ю. Талдова Н.С.
8.	Организация мастер-класса по рисованию/гончарного дела/лепка фигур для молодежи предприятия.	В течение года	Ломова К.Ю.
9.	Проведение конкурса талантов среди рабочей молодежи "Мистер и Миссис "КРАТА"	Ноябрь - декабрь	Ломова К.Ю.
0.	Проведение вечера настольных игр.	В течение года	Ломова К.Ю.
1.	Проведение "Фильмовечер" или ФАНК.	Июнь-Июль-Август	Ломова К.Ю.

2.	Высадка аллеи рабочей молодежи на территории завода АО "Пигмент" (приурочено к 75-летию)	Апрель-Май	Ломова К.Ю.
3.	Организация мастер-класса по "СтригАрт", проведение батла между рабочими по "Граффити". "Наша краска-наши русунки" на территории предприятия.	2 квартал	Ломова К.Ю.
4.	Организация Квест-игры в городе прирученная к истории завода.	3 квартал	Ломова К.Ю.
Блок "Профессиональное развитие"			
5.	Привлечение молодых специалистов к участию в адаптационных семинарах, реализуемых ОПРП: презентация кадровой и молодежной политики предприятия, транслирование положительного опыта профессионального и карьерного развития.	ежемесячно	Панкова И.В.
6.	Привлечение молодых специалистов к участию в профориентационной деятельности, реализуемой АО "Пигмент": - поддержка проекта "Профессионалитет", трансляция опыта трудоустройства молодежи на рабочие профессии (электрики, аппаратчики, слесари КИПиА, лаборанты); - проведение Дней открытых дверей на предприятии (сопровождение студентов, презентации, передача опыта, проведение ознакомительных экскурсий). Март 2024г. - участие во всероссийских акциях "Неделя без турникетов", "Дни в профессии"; - осуществление руководства над производственной практикой студентов; - участие в мероприятиях, проводимых вузами: Ярмарки вакансий, Дни карьеры, конференции с привлечением в качестве представителей рабочей молодежи от работодателей.	в течение года, согласно плану работы с вузами	Панкова И.В.
7.	Организация регулярного обучения молодых сотрудников по развитию навыков работы в компьютерных программах, в рамках корпоративной программы повышения цифровых компетенций.	в течение года, по заявкам	Панкова И.В.
8.	Привлечение молодых специалистов к реализации программы "Наставничество". Формирование базы перспективных молодых специалистов, имеющих потенциал к дальнейшему профессиональному и карьерному росту.	со 2 квартала	Панкова И.В.
9.	Организация тренингов, мастер-классов для развития управленческих, профессиональных и личностных компетенций для молодых специалистов. Привлечение к проведению тренингов руководителей СПП предприятия, гл.специалистов, в качестве преподавателей и спикеров, обладающих необходимыми компетенциями, с целью обеспечения преемственности поколений.	в течение года	Панкова И.В.
10.	Реализация продвижения положительного опыта построения карьеры внутри предприятия молодыми сотрудниками во внешнюю среду (совместно с блоком "PR и внешняя среда")	в течение года	Панкова И.В., Талдова Н.С.

1.	Организация участия молодых сотрудников в региональных и всероссийских конкурсах по продвижению значимых для общества проектов, в том числе, по профессиональному и профориентационному блоку: "Лучшие практики наставничества", "Большие вызовы", "Профсторис", "Доска почета наставников-напарников" (в рамках реализации программы устойчивого развития).	в течение года	Панкова И.В.
2.	Привлечение молодых специалистов к стажировкам на другие производственные предприятия в рамках обмена опытом (в составе организованной делегации от АО «Пигмент»)	по мере организации стажировок	Панкова И.В.
3.	Реализация межорганизационных совместных конференций представителей работодателей региона по вопросам привлечения и удержания молодых специалистов на предприятиях, корпоративной культуре и молодежной политике (обмен положительными практиками)	в течение года	Панкова И.В.
4.	Регулярная организация получения обратной связи от молодых специалистов: проведение опросов о желании пройти обучение (в рамках формирования бюджета и программы обучения), перевести в другое СПП, стать тренером в рамках программы бережливого производства, пройти стажировку на другом рабочем месте	в течение года	Панкова И.В.
5.	Реализация программы "Карьерный диалог": собрание молодого специалиста, отработавшего на предприятии 1 год., совместно с руководителем СПП, начальником ОПП, менеджером по персоналу и директором по направлению деятельности (при необходимости). Задачи встречи: обсудить возможные пути развития сотрудника, услышать личные стремления и ожидания от профессии, планы построения карьеры внутри предприятия. Цель: предотвратить увольнение сотрудников, отработавших на предприятии 6 мес, повысить лояльность и вовлеченность в корпоративную культуру, сократить текучесть кадров.	в течение года	Панкова И.В.
6.	Организации встреч молодых специалистов с руководителями и гл.специалистами АО "Пигмент", а также известными деятелями г. Тамбова (администрация, представители крупных предприятий, деятели культуры) в рамках личного роста молодых специалистов и передачи опыта успешного построения карьеры.	в течение года	Панкова И.В.
7.	Проведение анализа о необходимости и возможности получения молодыми специалистами (1-2 человека) высшего образования по профессиональному профилю, за счет средств предприятия, а также рекомендации о включении сотрудников в программу "Кадровый резерв".	4 квартал	Панкова И.В.
8.	4. Блок по развитию спорта		
	Личные первенства среди мужчин ко Дню Защитника Отечества по ОФП, дартсу, нормативам ГТО.	февраль	Баженов А.А.

9.	Отбор и подготовка молодёжи для участия в XI спартакиаде промышленников и предпринимателей Тамбовской обл.	Баженов А.А.	Февраль-июнь
0.	Проведение соревнований по велогонкам среди сотрудников предприятия	Баженов А.А., Пучин А.А.	май-сентябрь
1.	Участие в городской спартакиаде промышленных предприятий г. Тамбова посвященной Дню физкультурника	Баженов А.А.	август
2.	Проведение занятий по футболу на стадионе спорткомплекса АО "Пигмент"	Баженов А.А.	май-сентябрь
3.	Проведение занятий по футболу в спортивном зале ТГУ, арендованном АО "Пигмент"	Баженов А.А.	октябрь-апрель
4.	Организация проведения личного первенства среди женщин ко Дню 8 марта по ОФП, дартсу, нормативам ГТО	Баженов А.А., Пучин А.А.	март
5.	Формирование команды "Союз МС" для участия в турнирах между СПП на предприятии	Баженов А.А.	июнь-сентябрь
6.	Участие в проведении товарищеского матча по футболу между командами "Союз МС" АО "Пигмент" и Красносвободненской школы интернат к 79-летию Победы	Баженов А.А.	май-июнь
7.	Первенства по троеборью (подтягивание, отжимание, подъем туловища) в спортивном городке или в спортивном зале АО "Пигмент"	Баженов А.А.	июнь-август
8.	Организация турнира по настольному теннису среди сотрудников предприятия АО "Пигмент"	Баженов А.А.	в течение года
9.	Организация личного первенства или командой эстафеты по плаванию в плавательном бассейне санатория "Сосны"	Баженов А.А., Васнева Е.А.	октябрь-апрель
0.	Привлечение молодых сотрудников к сдаче нормативов ГТО по возрастным ступеням	Баженов А.А.	в течение года
1.	В рамках корпоратива проведение награждения отличившихся в спортивных достижениях по номинациям с вручением ценных подарков	Баженов А.А., Носова М.Л.	декабрь
5. Блок "Внешняя среда и PR"			
2.	Развитие группы по направлению СМС в Telegram. Информирование внутренней аудитории (молодых специалистов) о предстоящих мероприятиях/проектах/встречах/собораниях.	Талдова Н.С.	По факту
3.	Размещение информации в корпоративной газете «Химик». Формат - интервью/статейные и новостные материалы	Талдова Н.С., Носова М.Л.	По факту
4.	Размещение информационных материалов о деятельности СМС на внешнюю аудиторию - региональные газеты «Притамбовье», «Тамбовская жизнь» (размещение возможно на бесплатной основе).	Носова М.Л., Талдова Н.С.	1 раз в квартал
5.	Создание клипов и промо роликов с участием молодых специалистов АО «Пигмент» в целях формирования положительного имиджа компании, как о работодателе. Размещение на корпоративном сайте, соц.сетях, канале Rutube.	Талдова Н.С., Носова М.Л., ОпРП	В течение года
6.	Представление деятельности СМС Председателем в мероприятиях организованных Администрацией региона (комитет по молодежной политике Тамбовской области).	Носова М.Л., Талдова Н.С.	По факту

7.	Участие представителей СМС с цикле постов #Пигментвлища в корпоративных соц .сетях.	По факту	Талдова Н.С.
8.	Участие председателя СМС в большой планёрке АО «Пигмент».	На постоянной основе	Носова М.Л.
9.	Проект «PR-коллаборация с ПАО "Электроприбор"» - освещение совместных мероприятий на ресурсах обеих компаний.	По факту	Талдова Н.С., Ломова К.Ю.

Разработчики:

Совет СМС

Председатель СМС

Начальник ОПРП

 М.Л. Носова
 Е.А. Васнева