



*Политика расширения прав и возможностей
работников предприятия, вовлечения
персонала в общественный процесс
предприятия АО «Пигмент»*

(Политика многообразия и инклюзивности)

Приложение №1 к Приказу №415 от «4» декабря 2023г.

1 Основные положения:

1. Политика в области многообразия и инклюзивности АО «Пигмент» декларирует приверженность АО «Пигмент» целям устойчивого развития ООН и принципам Глобального договора ООН в области многообразия и инклюзивности.

2. АО «Пигмент» соблюдает и развивает принципы многообразия и инклюзивности, признает их важность и всеобщность, разделяет уверенность, что многообразие и инклюзивность являются значимыми факторами в достижении долгосрочных целей развития предприятия, способствуют привлечению, развитию, удержанию талантов, принятию наиболее эффективных решений, а также позволяют более оперативно реагировать на динамичные изменения внешней среды.

2 Основные определения:

Дискриминация – любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других характеристик.

Многообразие – расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам.

Инклюзивность – системный и широкий подход к организации рабочей жизни, при котором создаются равные условия для всех и исключаются любые формы дискриминации. При этом каждого человека по отдельности и различные социокультурные группы людей ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития.

3 Основные принципы:

- Равные возможности

АО «Пигмент» предоставляет равные возможности для сотрудников вне зависимости от пола, возраста и других характеристик и не терпит к дискриминации при найме, продвижении по службе, распределении ответственности, профессиональной подготовке, оценке результатов труда и его оплате.

- Многообразие

АО «Пигмент» продвигает ценности многообразия на всех организационных уровнях, включая структуры управления.

- Вовлеченность

АО «Пигмент» ценит вклад каждого сотрудника компании в реализацию стратегии компании и достижения стратегических целей вне зависимости от каких-либо характеристик, которое становится возможным благодаря многообразию точек зрения, навыков и опыта сотрудников.

- Забота

АО «Пигмент» гарантирует всем сотрудникам одинаково комфортную и уважительную рабочую среду, в которой их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов.

4 Основные подходы:

1. Привлекать, развивать и удерживать таланты, руководствуясь принципами многообразия и инклюзивности, представляя работникам равные возможности для карьерного роста, обучения и развития. Обеспечивать достойные условия труда и уровень вознаграждения вне зависимости от каких-либо индивидуальных характеристик сотрудника.

2. Обеспечивать соблюдение Кодекса корпоративной этики и служебного поведения сотрудников, Политики в области прав человека, действующих в компании, для исключения любых проявлений дискриминации.

3. Поддерживать стремление формировать разнообразные команды, проектные и рабочие группы, поощрять инициативы по развитию многообразия.

4. Следовать принципам, изложенным в п.3 в отношении всех заинтересованных сторон компании.

5 Мероприятия по реализации настоящей Политики:

1. Доведение Политики по многообразию и инклюзивности до сведения всех заинтересованных сторон АО «Пигмент», в том числе путем размещения ее в открытых источниках.

2. Включение целей и показателей, связанных с вовлеченностью персонала, в ESG-стратегию и в цели компании в области устойчивого развития.

3. Проведение мониторинга законодательства и стандартов в области многообразия и инклюзивности.

4. Разработка и внедрение мероприятий в области многообразия и инклюзивности.

5. Проведение периодических консультаций с сотрудниками для выявления путей улучшения и поиска творческих подходов для повышения вовлеченности сотрудников компании.

6. Развитие внутренних программ наставничества и кураторства.

7. Реализация мероприятий, направленных на пропаганду семейных ценностей и традиционных отношений.

8. Реализация корпоративного волонтерского движения и применение новых практик волонтерства.

9. Подготовка ежегодной отчетности о реализации настоящей Политики.

10. Объективное рассмотрение обращений, поступивших в компанию по любому из доступных каналов связи по вопросам многообразия и инклюзивности.

11. Рассмотрение результатов работы по многообразию и инклюзивности на заседаниях Комитета по деловой этике.

6 Соблюдение Политики

1. Все сотрудники АО «Пигмент» обязаны соблюдать принципы и подходы, установленные настоящей Политикой.

2. Все сотрудники компании, а также заинтересованные стороны в случае возникновения нарушений имеют возможность сообщать об этом по одному из доступных каналов связи:

- ящики обращений по вопросам нарушения деловой этики;
- электронная почта etika@krata.ru;
- информационные киоски;
- электронная форма для обращений на интернет-сайте компании.

3. Все выявленные случаи нарушений Политики рассматриваются Комитет по деловой этике.

4. АО «Пигмент» обязано оперативно принимать меры по предотвращению и устранению выявленных нарушений прав человека.

7 Заключительные положения

1. Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права.

2. Ответственность за реализацию Политики возложена на Руководителя ESG-сектора Управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций.