

Устойчивые закупки



АО «Пигмент»



Устойчивые цепочки поставок – управление экологическими, социальными и экономическими воздействиями на протяжении всего жизненного цикла продукции и услуг.

АО «Пигмент» внедряет принципы устойчивого развития не только внутри компании, но и стремится распространить их на всю цепочку поставок.





Закупочная деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

- ✓ Информационная открытость и прозрачность
- ✓ Равноправие участников закупок
- ✓ Легитимность
- ✓ Эффективность расходования финансовых средств
- ✓ Профессионализм и ответственность специалистов по закупке

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ



Требования к поставщикам определяются **Кодексом поставщика АО «Пигмент»**

The image is a screenshot of a table used for supplier evaluation. The table has multiple columns and rows, with some cells containing text and others containing numerical values or checkmarks. The header row includes the 'КРАТА' logo and some identifying information.

Выбор поставщиков и их оценка осуществляется согласно **документированной процедуре оценки поставщиков**



При выборе поставщиков и заключении сделок предпочтение будет отдано компании, **максимально** удовлетворяющей критериям, установленным в Кодексе поставщика



АО «Пигмент» оставляет за собой право **отказать в сотрудничестве**, поставщику при допущении им случаев нарушения прав человека, дискриминации, использовании принудительного и детского труда в отношении своих сотрудников или подрядных организаций





Кодекс поставщика

Кодекс поведения поставщиков создается с целью обеспечения того, чтобы поставщики компании придерживались высоких стандартов безопасных условий труда, справедливого и уважительного отношения к сотрудникам, а также этических норм.



АО «Пигмент»

СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ



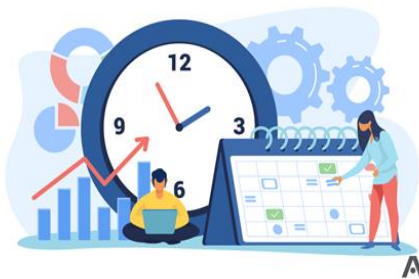
Осуществление
Поставщиками своей
деятельности с
соблюдением
применимого
антикоррупционного
законодательства и
требований АО
«ПИГМЕНТ» в области
деловой этики



Соблюдение
Поставщиками правил
дарения и получения
подарков



Осуществление
Поставщиками
деятельности в
соответствии с
законодательством РФ и
других стран, на
территории которых
Поставщик ведет свой
бизнес



Исполнение условий
договора в срок и с
должным качеством



Компания приветствует
деятельность
Поставщиков в области
корпоративной
благотворительности,
социальных инвестиций,
корпоративного
волонтерства



АО Пигмент не приемлет
использование
незаконного детского
труда, принудительного
труда



Поставщики должны
соблюдать нормы охраны
здоровья и техники
безопасности, и создавать
здоровую рабочую среду
и безопасные условия
труда для всех своих
сотрудников



Поставщики не должны
делиться
конфиденциальной
информацией с кем-либо,
если не получили на то
разрешение Компании



Взаимодействие с
сотрудниками АО
«ПИГМЕНТ» только в
рамках выполнения ими
своих должностных
обязанностей и только в
интересах АО «ПИГМЕНТ»



Поиск поставщика

Оценка по корпоративной социальной ответственности

Оценка по договорным обязательствам

Присвоение категории поставщику

Закупки



Выбор и оценка поставщиков осуществляется согласно утвержденной процедуре оценки поставщиков

Анкета поставщика по корпоративной социальной ответственности (КСО)

Критерии для оценки:

- Условия труда
- Здоровье и безопасность
- Воздействие на окружающую среду
- Этические нормы
- Системы управления



1 первичная

периодическая

I. - 100-80 баллов

II. - 40-79 баллов

III. - 31-39 баллов

IV - менее 30 баллов

*Полученная оценка деятельности поставщика учитывается в дальнейшем при принятии решений о развитии отношений с поставщиком.

Оценка поставщика по КСО по трем направлениям



Сырье



Оборудование



Услуги



1. Анализ проводится ежегодно до 15 февраля

- составляется перечень поставщиков ;
- утверждается начальником отдела.



2. Оценка поставщиков проводится посредством проведения анкетирования.



- анкета направляется в электронном виде поставщику вместе с сопроводительным письмом.
- - подписанные поставщиком результаты передаются в электронном виде ответственному менеджеру

3. Менеджер производит расчет по методике.

- *в случае если поставщик по какой-либо причине не смог до проведения анализа ответить на вопросы анкеты:*

4. Менеджер самостоятельно заполняет анкету и производит расчет по методике.

- Для заполнения анкеты можно использовать информацию, размещенную на сайте поставщика, в печатных изданиях и рекламных буклетах поставщика, или других внутренних корпоративных документах.

5. Результаты оформляются в виде заполненной и подписанной анкеты.



6. Менеджер формирует сводный отчет о результатах оценки.

- Дополнительно отчет должен содержать сведения:
- % оцененных поставщиков среди всех поставщиков АО «Пигмент»;
- % материальных ресурсов, поступающих от оцененных поставщиков среди всех материальных ресурсов, поступающих на АО «Пигмент».

7. Копию подписанного и утвержденного отчета предоставлять в ОМС и С ежегодно до **1 марта** года, следующего за отчетным.



80-100 баллов

категория – I

40-79 баллов

категория – II

31-39 баллов

категория – III

менее 30

категория – IV

info@krata.ru

- запросить анкету оценки
- по вопросам относительно результатов оценки
- по вопросам нарушений относительно соблюдения Кодекса поставщика и Политики в области устойчивых закупок сообщать по электронной почте
- по любым вопросам, связанным с закупочной деятельностью

обращаться по электронной почте
или заполнить [форму](#)

